



CHARTRE DE RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Le Groupe Agricola, organisme à but non lucratif, est l'interlocuteur privilégié des salariés, des retraités et des entreprises du monde agricole en matière de retraite complémentaire, prévoyance, santé et épargne.

Acteur de l'économie sociale, il s'engage au quotidien et à long terme pour permettre à chacun de faire face dans les meilleures conditions aux aléas de l'existence.

La solidarité est intrinsèque au Groupe et s'exprime au sein de toutes ses activités : entre les générations via le système de retraite complémentaire par répartition, entre les cotisants à travers le déploiement des contrats collectifs de prévoyance, santé et épargne et envers les personnes fragilisées par le biais de l'action sociale.

Le Groupe Agricola s'appuie également sur un mode de gestion original fondé sur la concertation, au sein des instances de décision, des représentants des salariés et des employeurs du monde agricole. Il permet au Groupe d'allier sens des valeurs et performance économique et sociale : la responsabilité, la transparence, le dialogue social et la recherche permanente d'un consensus sont en effet un gage d'efficacité durable.

Les préoccupations de la responsabilité sociale des entreprises - prise en compte des dimensions sociales et environnementales, pratiques fondées sur une éthique et l'écoute des parties prenantes - sont ainsi inscrites dans les principes fondateurs du Groupe.

Dès 2006, le Groupe AGRICA a souhaité s'engager plus résolument encore, au travers d'une démarche globale et participative qui a impliqué l'ensemble du personnel et des administrateurs du Groupe. Un plan d'actions et des axes clés ont ainsi été définis et validés par le Conseil d'administration.

Chaque collaborateur porte ces engagements et le Conseil d'administration est le garant de leur mise en œuvre :

Renforcer nos règles et pratiques de bonne gouvernance

- Améliorer l'organisation et le fonctionnement des instances du Groupe
- Favoriser le bon exercice des fonctions d'administrateur et de délégué
- Sensibiliser en interne au gouvernement d'entreprise

La communication et la démarche RSE

- Adopter une communication fondée sur des valeurs
- Faire partager la démarche RSE aux collaborateurs

Une évolution socialement responsable de nos métiers et de nos pratiques internes

- Placer l'homme au cœur de nos métiers
- Contribuer durablement à une meilleure qualité de vie des salariés et retraités du monde agricole et de leur famille
- S'engager sur la qualité de service
- Garantir notre conduite socialement responsable tout au long de la relation avec les salariés, les retraités et les entreprises du monde agricole

Politique de ressources humaines

- Valoriser les Hommes à travers la politique de ressources humaines
- Promouvoir une culture d'entreprise commune
- Protéger et accompagner le personnel

La gestion comptable et financière

- Promouvoir une gestion comptable et financière transparente et accessible
- Développer l'investissement socialement responsable

Relations fournisseurs et politique d'achat

- Fonder notre relation fournisseurs sur des engagements réciproques
- Développer les partenariats avec les établissements de milieu adapté
- Promouvoir le commerce équitable
- Réduire l'impact de nos activités sur l'environnement

